

# ARBRE RSE LPO SOGENA

## 1. GOUVERNANCE

### Respect du salarié et des conditions de travail

Elle veille à ce que les conditions de travail soient conformes au droit du travail et aux conventions internationales en vigueur (telles que l'OIT, l'OCDE ou l'Initiative Pacte mondial de l'ONU).

### Code de conduite et d'éthique

Il est remis systématiquement à chaque nouveau salarié qui rejoint LPO SOGENA en la signant il s'engage ainsi à en respecter les termes.

Consultable sur place dans nos différentes agence et bureau . LPO SOGENA remet à ses prestataires, fournisseurs et partenaires un exemplaire du dudit. Elle attend de ces derniers qu'ils agissent dans des conditions similaires en matière de protection des personnes sur leur lieu de travail et dans leur activités commerciales.

LPO SOGENA a pour but unique d'accompagner tous ses clients.

## 2. SOCIALE

### Bien être dans l'entreprise

LPO SOGENA s'engage à garantir un environnement social et environnemental sain. Dans la continuité du dialogue social, toutes décisions importantes concernant les salariés, sont soumises au préalable aux membres CSE avant application.

La société met à disposition le matériel bureautique et informatique nécessaire et s'engage au droit du télétravail. Elle met les moyens nécessaires au développement des compétences et de la formation.

Tout ces axes permettent de développer l'autonomie des salariés et ainsi garantir au bien-être.

Un document unique a été rédigé afin de prévenir les risques professionnels.

### Confidentialité

Afin de préserver les données nécessaires au développement de l'entreprise nos collaborateurs sont tenus à une obligation de discrétion concernant les informations de quelque nature qu'elles soient qui pourraient être préjudiciable à l'entreprise.

Engagement signé lors de la signature du contrat de travail et du règlement intérieur.



## 4. ECONOMIE

### Code d'éthique

La société ne tolère ni s'engage dans aucune action de corruption, d'extorsion ou détournement de fonds. Elle applique la convention anti-corruption de l'OCDE. Respecter les règles de la concurrence loyale, en se gardant de toute décision contraire à ce principe. Eviter les conflits d'intérêt, en exigeant notamment l'engagement des partenaires à ne pas influencer ni tenter d'influencer les employés et dirigeants de LPO SOGENA ou les membres de leur famille, en leur offrant des rétributions sous quelque forme que ce soit (cadeaux, faveurs, traitement préférentiel allant au-delà d'une manifestation raisonnable et acceptable d'hospitalité).

### Qualité

Afin de garantir une satisfaction client un questionnaire est envoyé aux clients afin de déterminer nos axes d'améliorations. C'est un gage de qualité qu'il faut sans cesse renouveler pour apporter notre soutien.

### Relation partenariat

Pour préserver des conditions optimales nous respectons les conditions de règlement.

## 3. ENVIRONNEMENT

LPO SOGENA évalue les différents prestataires et fournisseurs en fonction de leurs engagements environnementaux. Soucieuse de réduire les émissions de GES du transport de marchandise et ses impacts sur l'environnement.

Réduire son parc automobile a été sa priorité, sa conséquence, est d'émettre moins d'émission et elle a favorisé les véhicules répondant aux normes écologiques.

LPO SOGENA évalue et gère les impacts environnementaux des installations, dans un objectif de réduire son empreinte écologique.

Une attention particulière est portée quant à la réduction, la récupération et la gestion des déchets. Ainsi que la consommation et aux rejets de l'eau.

Tous ces points sont repris dans le Code de conduite et d'éthique

Elle met en place un tri-sélectif des déchets et fait appel à différents prestataires pour la destruction.